



### Responsabilità

È necessario che ciascuno comprenda che ogni azione ha conseguenze dirette e indirette. Qualsiasi attività o comportamento deve essere svolto assicurandosi che le sue conseguenze migliorino l'azienda sia economicamente che socialmente.

### Collaborazione

La collaborazione è un valore essenziale per la crescita aziendale. Collaborare significa aiutare il collega nella risoluzione del problema incoraggiandolo a fare altrettanto con gli altri. Collaborare significa evidenziare situazioni, attività o procedure che possano provocare problemi in futuro permettendo al team di intraprendere le azioni necessarie ad evitare che accadano.

### Educazione e rispetto per le persone

È normale, durante l'attività professionale, avere vedute e posizioni divergenti: l'educazione è il comportamento da tenere per risolvere i problemi. Comportamenti come alzare il tono della voce o usare parole offensive, sono segno di arroganza che non possono far parte della cultura aziendale.

### Meritocrazia

L'azienda utilizza dei sistemi di valutazione per riconoscere il merito delle persone che forniscono quel valore aggiunto necessario all'azienda per crescere e prosperare in futuro.

### Incoraggiare il miglioramento continuo

Ci sforziamo per creare un ambiente tollerante all'errore. Sappiamo che l'errore fa parte del nostro lavoro, soprattutto nella nostra realtà basata sul dinamismo e sulla velocità di esecuzione spesso imposta dai nostri committenti. L'errore viene sanzionato solamente se volutamente tenuto nascosto. È gradito non solo che venga evidenziato ma soprattutto che venga condiviso con il team affinché ognuno possa imparare dagli errori degli altri e tutti insieme si possa crescere.

### Automotivazione ed autonomia

Incoraggiamo personalità che dimostrino autonomia, curiosità, voglia di crescere. Lavorare in un'azienda richiede una forte dose di auto motivazione; per coltivarla l'azienda si impegna a mettere a disposizione tutti gli strumenti necessari.

### La sostenibilità del business e la tutela dell'ambiente

INGAETA si impegna a garantire che la produzione sia svolta mediante modalità di lavoro improntate alla garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori, nonché all'efficace e responsabile gestione dell'impatto ambientale. Lo sviluppo sostenibile, l'utilizzo responsabile delle risorse, l'assoluta conformità alle normative in materia di impatti ambientali e la formazione e l'informazione dei collaboratori sugli aspetti ambientali sono i principi base della politica ambientale perseguita da INGAETA.

### Reputazione dell'azienda

INGAETA è consapevole dell'importanza della propria credibilità di fronte alla comunità e si impegna a non porre in essere azioni e comportamenti che possano minare il rapporto di fiducia reciproca instaurato con la collettività.